

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM

Bij de Hogeschool van Amsterdam leiden we als kennisinstelling studenten op om het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we met een breed aanbod van goed en eigentijds onderwijs. Met onze hbo-opleidingen en ons praktijkgericht onderzoek sluiten we aan bij de beroepspraktijk en de actuele maatschappelijke vraagstukken in de metropoolregio Amsterdam. Ruim 44.000 studenten, een veelvoud aan alumni en circa 4.800 medewerkers dragen met hart en ziel bij aan een leefbare stad voor iedereen: duurzaam, gezond en rechtvaardig. Inhoudelijk leidend is de HvA in 3D: Duurzaamheid, Diversiteit & Inclusie en Digitalisering.

Naast de maatschappelijke opgave voor de ontwikkeling van onze studenten en onze regio is voor de Raad van Toezicht de continuïteit van de HvA belangrijk, zowel op de korte als de lange termijn. Hij ziet erop toe dat de HvA een gezonde en wendbare organisatie is, in onderwijs, onderzoek én bedrijfsvoering. Om deze ambitie te realiseren hebben we een [visie op ons toezicht](#). Deze visie is aanvullend op de bestaande kaders in wet- en regelgeving, statuten, de [branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo'](#) en het [instellingsplan](#) en wordt periodiek getoetst aan actuele ontwikkelingen en wet- en regelgeving. In 2025 wordt getoetst of de toezichtsvisie in lijn is met de nieuwe branchecode.

De Raad heeft drie primaire rollen binnen de hogeschool:

1. Met het oog op de maatschappelijke opdracht toezicht houden op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur.
2. Het College van Bestuur met raad terzijde staan, ofwel sparringpartner zijn.
3. Werkgever zijn van de drie leden van het College van Bestuur.

Daarnaast zetten leden van de Raad van Toezicht hun eigen netwerk in en treden op als ambassadeur van de HvA.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. De Raad van Toezicht geeft zijn samenwerking met het CvB en medezeggenschap vorm vanuit vertrouwen en gaat uit van de basiswaarden openheid en transparantie. De Raad hecht aan een open uitwisseling van opvattingen. Met de verschillende perspectieven die de RvT leden meebrengen kijkt de RvT collectief naar het grotere geheel. De Raad beoordeelt vanuit die blik besluiten en veranderingen. De RvT is daarbij betrokken op gepaste afstand.

Van leden wordt daarom verwacht dat zij met een luisterend oor en kritische reflectie toezichthouder zijn met tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze rol enthousiast en gedegen in te vullen.

Daarnaast:

- Onderschrijven zij de [missie van de Hogeschool van Amsterdam](#), [de gedragscode HvA](#) en de [branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo'](#).
- Zijn zij rolvast in hun handelen en onafhankelijk van de Stichting Hogeschool van Amsterdam.
- Zijn zij in staat de hoofdlijnen van het beleid van de hogeschool te beoordelen en hebben daarbij oog voor de verschillende belanghebbenden, het medewerker- én het studentperspectief.

- Hebben zij voldoende kennis en ervaring om goed toezicht te houden op en te adviseren over alle belangrijke beleidsterreinen in een organisatie die in transitie is.
- Zien zij het belang van en hechten zij waarde aan een open relatie met de medezeggenschap.

Waar nuttig of noodzakelijk zetten zij specifieke expertise of hun netwerken in. Vanuit de hoofdtaken zijn voor een goed functioneren van de Raad van Toezicht deze specifieke kwaliteiten en deskundigheden op strategisch bestuurlijk niveau aanwezig:

- Integriteit en ontwikkelgericht: vragen stellen, luisteren en reflecteren
- Besturen en Governance, waaronder het werken met medezeggenschap en integraliteitsfocus op basis van meervoudige perspectieven
- Politiek-bestuurlijke kennis en maatschappelijk betrokken (ook elders)
- Kennis van en ervaring in hoger (beroeps)onderwijs: flexibilisering onderwijs, onderwijsorganisatie en -logistiek, portfoliomanagement, praktijkgericht onderzoek, Leven Lang Ontwikkelen
- Digitalisering (waaronder Artificial Intelligence), Diversiteit en Inclusie en Duurzaamheid
- Bedrijfsvoering: Financiën, ICT, Personeelsbeleid, Vastgoedmanagement
- Juridische zaken, waaronder privacywetgeving, arbeidsrecht en wetgeving hoger onderwijs
- Risicogericht werken en systeem van interne kwaliteitszorg
- Veiligheid: integraal, fysiek, kennis en informatie, sociaal
- Communicatie en social media
- Metropoolregio Amsterdam

De Raad van Toezicht kent drie commissies: de Governance en Mens & Organisatiecommissie, de Commissie Onderwijs en Onderzoek en de Auditcommissie. De commissies geven vanuit hun respectievelijke aandachtsgebied advies aan de Raad, die uiteindelijk als collectief besluiten neemt. Elk lid neemt actief deel aan een van de commissies.

Het werkgeverschap met betrekking tot de drie leden van het College van Bestuur wordt in principe ingevuld door de voorzitter van de Raad van Toezicht in samenspel met de Governance en Mens & Organisatiecommissie. De plenaire Raad van Toezicht is besluitvormend waar het gaat om (her)benoemingen, beoordelingen en ontslag van de leden van het College van Bestuur en het vaststellen van hun arbeidsvoorwaarden binnen het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De Raad van Toezicht heeft de grote diversiteit in de studentenpopulatie scherp op zijn netvlies. Omdat de studentenpopulatie van de HvA divers is, ziet de Raad van Toezicht erop toe dat dit is terug te zien in de organisatie. De Raad van Toezicht wil erop toezien dat de HvA eraan bijdraagt dat iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Iedereen heeft eigen voorkeuren en vooroordelen. De kracht van de HvA ligt juist in het omgaan met verschillende perspectieven, binnen de grenzen van onze samenleving. Dit geeft studenten en medewerkers de mogelijkheid om maatschappelijke kwesties openlijk te bespreken en biedt kansen voor dialoog en groei. De Raad van Toezicht zorgt ervoor dat hij zelf ook divers is. Leden brengen verschillende expertises, perspectieven en culturele achtergronden mee en benutten hun eigen diversiteit.

Datum: concept 8 december 2025