

# Richting geven en meebewegen in de grootstedelijke context

## Toezietsvisie Raad van Toezicht Hogeschool van Amsterdam

17 december 2025

*De Hogeschool van Amsterdam is de grootste hogeschool van Nederland met een zeer diverse studentpopulatie in een snel veranderende omgeving. Het is daarom onze ambitie als Raad van Toezicht toe te zien op een hogeschool waar kwaliteit van onderwijs en onderzoek altijd voorop staan, en die in een steeds veranderende wereld wendbaar is. Om deze ambitie te realiseren hebben we een visie op ons toezicht. Deze visie is aanvullend op de bestaande kaders in wet- en regelgeving, statuten, de governancecode en het instellingsplan.*

### **We zijn ons bewust van de complexe en veranderende maatschappelijke omgeving**

We zijn ons als RvT bewust van de complexiteit van de snel veranderende omgeving waar de HvA mee te maken heeft. Denk aan mondiale ontwikkelingen, de impact die sociale media hebben, groeiende polarisatie of de toenemende digitalisering van de samenleving. We anticiperen in ons toezicht op deze maatschappelijke ontwikkelingen. We zijn alert op, en houden voeling met, ontwikkelingen 'buiten' die van invloed zijn op de hogeschool 'binnen'. Daarbij kijken we altijd naar toekomstige generaties en de impact die keuzes en ontwikkelingen voor hen zullen hebben.

### **We hebben oog voor onze maatschappelijke opdracht én bewaken de continuïteit**

Als hogeschool hebben we een belangrijke maatschappelijke opdracht. We hebben een verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van onze studenten en onze regio. Naast deze maatschappelijke opgave is voor ons als RvT de continuïteit van de HvA belangrijk, zowel op de korte als de lange termijn. We zien erop toe dat de HvA een gezonde organisatie is, in onderwijs, onderzoek én bedrijfsvoering.

### **We begrijpen dat de grootstedelijke & politieke context vraagt om dynamisch toezicht houden**

We begrijpen de uitdagingen die de grootstedelijke en politieke context van de HvA met zich meebrengt. We bewaren rust, staan voor openheid en transparantie en houden de missie en visie van de hogeschool altijd in ons vizier. Amsterdam staat als hoofdstad van Nederland in de spotlight van politiek en media. In die context komt de HvA tot betekenisvolle samenwerkingen. Als RvT hebben we oog voor deze samenwerkingen, dragen we er waar nodig aan bij en houden we ook toezicht op die verschillende samenwerkingsrelaties.

### **We kennen de grote diversiteit in de studentpopulatie**

We hebben de grote diversiteit in de studentenpopulatie scherp op ons netvlies. Omdat de studentenpopulatie van de HvA divers is, zien we erop toe dat dit is terug te zien in de organisatie. Wij zien er tevens op toe dat de HvA er aan bijdraagt dat iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Iedereen heeft eigen voorkeuren en vooroordelen. De kracht van de HvA ligt juist in het omgaan met verschillende perspectieven, binnen de grenzen van onze samenleving. Dit geeft studenten en medewerkers de mogelijkheid om maatschappelijke kwesties openlijk te bespreken en biedt kansen voor dialoog en groei. Studenten moeten zich vertegenwoordigd voelen. Als RvT zorgen we ervoor zelf ook divers te zijn. We brengen verschillende expertises, perspectieven en culturele achtergronden mee en benutten onze eigen diversiteit.

### **We weten wat er speelt**

De HvA is een sterk decentrale organisatie. We vertrouwen in ons toezicht op de informatie die we krijgen en we informeren onszelf. We spannen ons ervoor in dat we weten wat er speelt op de opleidingen en in de verschillende lagen van de organisatie. We doen dat door vragen te stellen, te luisteren en te benoemen waar wij belangrijke ontwikkelingen zien. We vertrouwen op de informatie vanuit het CvB én verrijken dat met eigen bevindingen en ervaringen. We weten bovendien dat vernieuwingen en veranderingen in het onderwijs vaak gaan in kleine stappen, wat we meenemen in onze adviesrol. We begrijpen dat onderzoek als primair proces naast onderwijs een eigen dynamiek heeft. We kijken altijd meervoudig en naar integraliteit. Met de verschillende perspectieven die we als RvT meebrengen kijken we naar het grotere geheel. We beoordelen vanuit die blik besluiten en veranderingen.

### **We zorgen voor het juiste leiderschap**

We hechten belang aan onze werkgeversrol en zien erop toe dat het leiderschap aan de top goed is ingericht. We zien het daarbij als onze verantwoordelijkheid om het bestuur te steunen en tegelijkertijd uit te dagen. We zien erop toe dat het welzijn en de sociale veiligheid van studenten en medewerkers wordt geborgd.

### **We werken samen vanuit vertrouwen en met transparantie**

We geven onze samenwerking met het CvB en medezeggenschap vorm vanuit vertrouwen en gaan uit van de basiswaarden openheid en transparantie. Dat maakt ons voorspelbaar en betrouwbaar. We nemen onze verantwoordelijkheid als dat nodig is en houden de rollen zuiver. We hechten aan een open uitwisseling van opvattingen en zoeken actief naar participatie door de medezeggenschap. We spreken aan waar nodig en zijn een klankbord waar passend. We zijn er voor het CvB: we steunen en denken mee en geven op deze manier onze werkgeversrol betekenis. We zijn betrokken op gepaste afstand.

### **We zijn een lerend RvT team**

Leren staat ook bij alles wat wij als RvT doen centraal. We zijn zelf lerend doordat we voortdurend kijken naar waarin we kunnen groeien, we onze rol en samenwerkingen evalueren en de kunst af kijken bij andere RvT's. Als team scheppen we samen voorwaarden voor toekomstgericht toezichthouden. We organiseren ons als RvT zo dat we onze diversiteit optimaal benutten.