



# Zij-instroomtraject Jeugd en Gezinsprofessional

Informatie voor werkgevers 2025-2026

De Jeugdzorg heeft behoefte aan betrokken en gemotiveerde professionals. Om cliënten goed te kunnen begeleiden, is het cruciaal dat zij persoonlijke en kwalitatieve hulp ontvangen. Dat is precies waar de Hogeschool van Amsterdam zich voor inzet. Wij leiden (jeugd)zorgprofessionals op en brengen hen in contact met werkgevers.

Gewoonlijk doorloopt een jeugdprofessional een vierjarige bacheloropleiding Social Work of Pedagogiek. Voor gemotiveerde werkzoekenden met een hbo- of wo-diploma uit andere sectoren, die al beschikken over een flinke set passende vaardigheden, ontbrak tot voor kort echter een toegankelijke route om de overstap naar de jeugdhulp te maken.

Daarom is in 2022 het ZIT-traject ontwikkeld en gestart. Via dit traject leiden we jaarlijks 20 tot 40 deelnemers met een andere professionele achtergrond op tot startbekwame, SKJ-geregistreerde jeugdprofessionals. Denk aan mensen afkomstig uit het onderwijs, de rechtspraak, politie, cultuursector, sport en recreatie of de horeca.

## ONZE PARTNERS;

- ▶ De gemeente Amsterdam
- ▶ Alle grote jeugdzorgorganisaties in 'groot' Amsterdam\*
- ▶ Opleiding Social Work & Pedagogiek HvA
- ▶ Lectoraat jeugdzorg HvA
- ▶ Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ)
- ▶ Regionaal Werkcentrum (RWC) 'Groot' Amsterdam
- ▶ Alle Kansen Benut



# Hoe zit het traject eruit?

**In 10 maanden worden deze zij-instromers opgeleid tot startbekwame jeugdprofessionals.**



Het ZIT-traject duurt tien maanden en start met een vijf maanden durende voorbereidingsperiode: één dag per week fysiek onderwijs aan de HvA, aangevuld met thuisstudie. Daarna volgt een zorgvuldige matching met een betrokken werkgever, waarna deelnemers in loondienst de praktijkfase doorlopen bij een SKJ-erkende jeugdzorgorganisatie. Het traject wordt afgesloten met een eindassessment. Bij succesvol afronden kunnen deelnemers SKJ-registratie aanvragen; de uiteindelijke toelating wordt beoordeeld door het SKJ.

## Verloop traject

- ▶ fase 1 Instroom-assessment
- ▶ fase 2 Start onderwijs
- ▶ fase 3 Matching/ speedates werkgevers
- ▶ fase 4 Toekenning scholingscertificaat
- ▶ fase 5 Eindassessment
- ▶ fase 6 Werken in de praktijk in loondienst 24-32 uur

## Beroepsonderwijs

De inhoud van het onderwijs is gebaseerd op de bouwstenen van het SKJ en het competentieprofiel van de jeugd en gezinsprofessional en ziet er als volgt uit:

- ▶ ontwikkelingspsychologie
- ▶ Reflecterende Professional
- ▶ Methodische gespreksvoering
- ▶ Beroepsethiek
- ▶ Jeugdrecht
- ▶ Opvoedkunde
- ▶ Jeugdzorg in kaart

## Randvoorwaarden Traject

In samenwerking met jeugdzorgorganisaties en het SKJ zijn de randvoorwaarden opgesteld, conform de norm 'verantwoorde werktoedeling' uit de Jeugdwet. De belangrijkste punten:

- ▶ De jeugdzorgorganisatie is bereid voor 24 tot 32 uur per week de deelnemer in dienst te nemen als

'aspirant' jeugd- en gezinsprofessional

- ▶ De deelnemer voert zelfstandig werkzaamheden uit onder verantwoordelijkheid en begeleiding van een SKJ geregistreerde jeugd- en gezinsprofessional.
- ▶ De jeugdzorgorganisatie voert jeugdzorg hulpverlening en/of jeugdbescherming uit, vallend onder de jeugdwet.
- ▶ De jeugdzorgorganisatie en de ZIT deelnemer bepalen samen de matching en arbeidsvoorwaarden van dit traject.
- ▶ De kosten worden in de meeste gevallen vergoed door de werkgever, tenzij anders overeengekomen.
- ▶ Voor de inwoners van 'Groot' Amsterdam vergoed het RWC € 1.600,00 van de opleidingskosten.

## Betrokken organisaties

- ▶ Leger des Heils Amsterdam
- ▶ Lewel
- ▶ Jeugdbescherming Amsterdam
- ▶ IHUB
- ▶ Partners voor jeugd
- ▶ Stichting Timon
- ▶ Jeugdteam Zaanstad
- ▶ Blijf groep
- ▶ Ouder Kind Team Amsterdam (OKT)
- ▶ HvO Querido
- ▶ Cordaan
- ▶ C.O.A.
- ▶ Carehouse

Interesse om deel te nemen of vragen?

Neem contact op met Sjak van den Broek, account & projectmanager LLO

06-53238601/ s.van.den.broek@hva.nl of via  
zij-instroomjeugdhulp@hva.nl