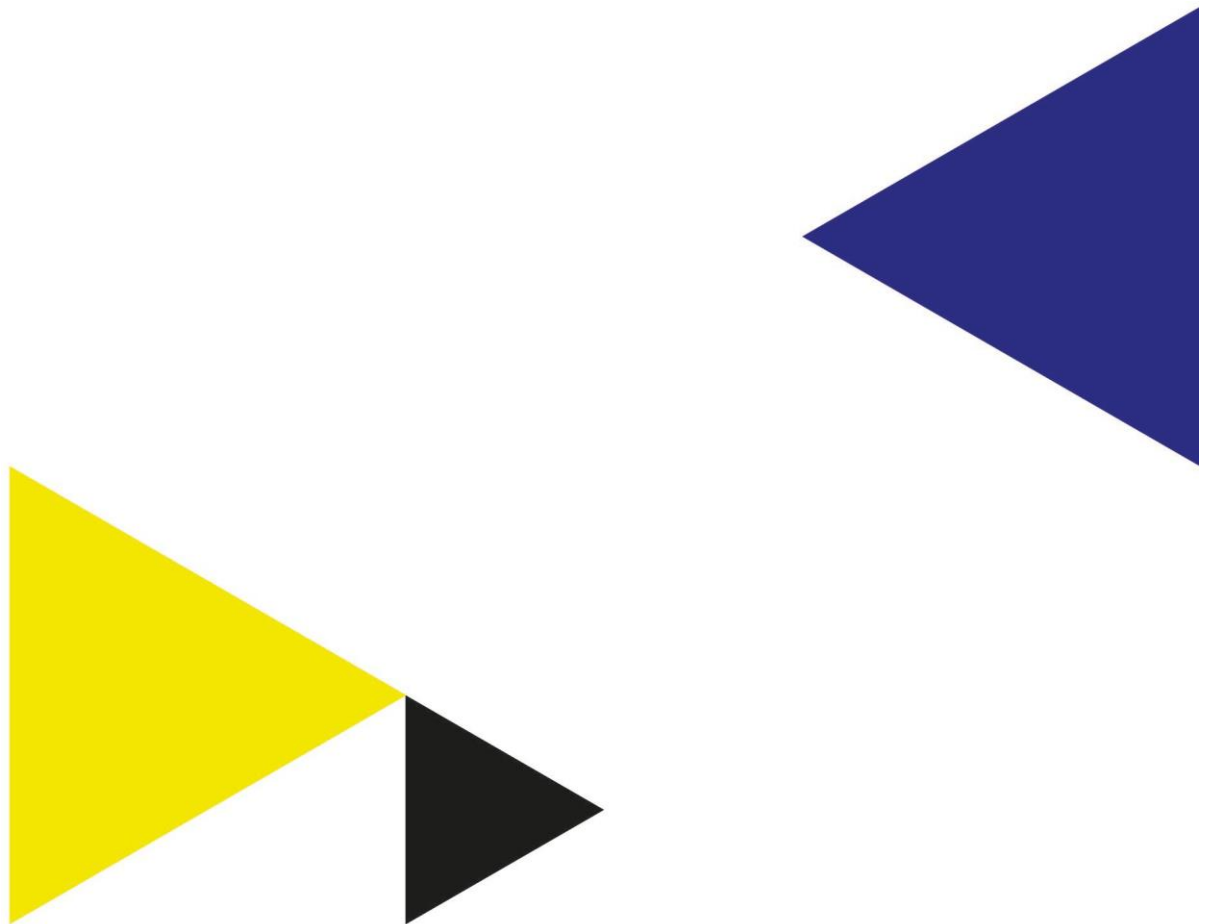


Klokkenluidersregeling HvA

Regeling melding bij een vermoeden van een misstand of schending van het Unierecht



Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 20 mei 2025
Instemming Centrale Medezeggenschapsraad d.d. 8 mei 2025

Creating Tomorrow

1.1 Preambule

Vanzelfsprekend onderschrijft de Hogeschool van Amsterdam het grote belang van een veilige studie – en werkomgeving en als onderdeel daarvan, een goed meldbeleid en veilig meldklimaat. Integriteit is immers een onmiskenbaar kwaliteitsaspect van elke organisatie. Incidenten komen in elke organisatie voor. Als zo'n incident grote of maatschappelijke gevolgen heeft, is er sprake van een misstand. Deze regeling geeft mogelijkheden voor meldingen van een misstand maar ook van de dreiging van een misstand. De HvA wil immers ook zulke incidenten, in een zo vroeg mogelijk stadium, signaleren en aanpakken. In het kader van de EU Richtlijn inzake de bescherming van personen die inbreuken op het EU- recht melden, vallen ook inbreuken op het Unierecht onder deze regeling.

Melders moeten er op kunnen vertrouwen dat de melding van (vermoedens over) misstanden, geen rechtspositionele gevolgen voor hen of eventuele andere getuigen heeft. Een melding is meestal gebaseerd op oprechte zorg en betrokkenheid. De meeste mensen zullen voor het melden van een vermoeden van een misstand of een onregelmatigheid een zekere drempel ervaren. Het melden van een dergelijk vermoeden kan immers een grote impact hebben. De melder zal niet op voorhand weten of door de melding de relatie met de student, medewerker of andere personen onder druk kan komen te staan en als dit gebeurt hoe dit dan zal gebeuren. Verder kan de HvA in diskrediet worden gebracht en schade lijden.

Hoewel de situaties waar de melding over kan gaan vanzelfsprekend onwenselijk zijn, is het wel wenselijk dat iedereen zich veilig genoeg kan voelen om een dergelijke melding te doen. Een duidelijke en begrijpelijke meldregeling zorgt ervoor dat misstanden vroegtijdig, laagdrempelig, vertrouwelijk en veilig kunnen worden aangekaart. Ter overweging van de melder geldt dat de HvA bij een interne melding eerder in staat wordt gesteld de misstand of inbreuk aan te pakken en maatregelen kan treffen om de misstand of inbreuk te stoppen. In geval van twijfel kan de melder zich altijd wenden tot het Huis voor Klokkenluiders (www.huisvoorklokkenluiders.nl) voor advies.

Deze Klokkenluidersregeling is in overeenstemming met de principes van de Branchecode Goed bestuur van de Vereniging Hogescholen en kan worden aangemerkt als een interne procedure in overeenstemming met artikel 2 van de Wet bescherming klokkenluiders. De HvA kiest ervoor om deze regeling uitsluitend open te stellen voor de melding van misstand(en). Voor een melding over 'onregelmatigheden' of 'integriteitsschendingen', wordt gehandeld conform de overige HvA regelingen en de Integriteitscode HvA.

1.2 Met deze regeling samenhangende regelingen en andere relevante informatiebronnen

Huisregels HvA
Gedragscode HvA
Integriteitscode HvA
Regeling ongewenst gedrag HvA
Regelingen Ombudsfunctionaris personeel en studenten HvA
Gedragscode HvA praktijkgericht onderzoek
Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens
Onderwijs - en toets beleid HvA
Regelingen ICT gebruik voor studenten en medewerkers

1.3 Definities en begripsbepalingen

Artikel 1 In deze regeling wordt verstaan onder:

Adviseur: een persoon die op basis van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een werknemer in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand.

Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders: de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders, zoals bedoeld in artikel 3a, tweede lid.

Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders: de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders, zoals bedoeld in artikel 3a, derde lid.

Benadeling: benadeling in de rechtspositie, zoals schorsing, ontslag, degradatie, onthouden van bevordering, loonsverlaging en verandering van werklocatie en elke andere vorm van benadeling, waaronder bijvoorbeeld het plaatsen op een zwarte lijst, het weigeren om een referentie te geven, pesten, intimideren en uitsluiting.

College van Bestuur: het instellingsbestuur als bedoeld in artikel 1.1 en 10.8 WHW en in het kader van deze regeling hoogst leidinggevende.

Contactpersoon: degene die door de hoogste leidinggevende na ontvangst van de melding, in overleg met de melder, is aangewezen, als contactpersoon (met het oog op het tegengaan van benadeling).

Externe derde: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder en de HvA in staat is direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen.

Externe instantie: de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen.

Hogeschool van Amsterdam (HvA): hogeschool die in stand wordt gehouden door de Stichting Hogeschool van Amsterdam. HvA valt samen met het begrip werkgever in de Wet bescherming klokkenluiders.

Medewerker: degene die een arbeidsovereenkomst heeft of had met de HvA alsmede degene die zonder dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht of verrichtte voor de HvA, zoals stagiaires, zelfstandigen, uitzendkrachten en vrijwilligers.

Melder: de student of oud-student, medewerker of ex medewerker van de HvA of de (ex)werknemer van een andere organisatie die door werk gerelateerde activiteiten (ongeacht de aard van de werkrelatie) met de HvA in aanraking is gekomen, die een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld op grond van deze regeling.

Als oud- student of ex-medewerker worden aangemerkt, medewerkers tot 3 jaar na uitdiensttreding als medewerker of studenten tot 3 jaar na uitschrijving als student bij de HvA.

Melding: de melding van een vermoeden van een misstand waarbij het maatschappelijk belang in het geding is.

Vermoeden: het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin de melder werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien de melder door de eigen werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij de werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door de eigen werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

Misstand:

a. een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of

b. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:

1°. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift

door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel

2°. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is;

Schending van het Unierecht (of EU-recht): een handeling of nalatigheid die

a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of

b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen;

Ombudsfunctionaris HvA: de functionaris waar de melder een melding kan doen. De Ombudsfunctionaris HvA kan ook als adviseur in de zin van deze regeling optreden.

De ombudsfunctionaris is een onafhankelijke en neutrale functionaris.

Onderzoeker(s): degene(n) aan wie de hoogste leidinggevende het onderzoek naar de vermoedelijke misstand opdraagt.

Raad van Toezicht: het orgaan dat het toezicht op het College van Bestuur uitoefent conform artikel 5 van de statuten van de HvA.

1.4 Algemene bepalingen

Artikel 2 Bereik van deze regeling

- a. Tenzij anders vermeld is deze regeling van toepassing op het vermoeden van een (dreiging van een) misstand of schending van het Unierecht.
- b. Artikel 11 (een externe melding) geldt uitdrukkelijk alleen voor een melding over een vermoeden van een misstand en schending van Unierecht.

Artikel 3 Informatie, advies en ondersteuning

- a. De melder die vermoedt dat er sprake is van een misstand of schending van het Unierecht kan de Ombudsfunctionaris HvA als adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden. Dit kan anoniem.
- b. De melder kan de Ombudsfunctionaris HvA verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden. Dit kan anoniem.
- c. De melder kan ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden. Dit kan anoniem.

1.5 Procedure en onderzoek

Artikel 4 Melding

- a. Een melding kan zowel intern als bij een extern meldpunt worden gedaan. Het heeft de voorkeur dat (eerst) intern bij de HvA een melding wordt gedaan.
- b. Een medewerker met een vermoeden kan daarvan melding doen bij iedere leidinggevende die hiërarchisch een hogere positie bekleedt dan de medewerker.
- c. Een student met een vermoeden binnen de HvA kan daarvan melding doen bij de opleidingsmanager van zijn opleiding, of als het de opleidingsmanager betreft iedere leidinggevende die hiërarchisch een hogere positie bekleedt dan de opleidingsmanager.
- d. Een (ex) medewerker van een andere organisatie die door zijn werkzaamheden met de HvA in aanraking is gekomen, en een vermoeden heeft kan daarvan melding doen bij iedere leidinggevende die binnen de HvA hiërarchisch een gelijke of een hogere positie bekleedt dan de medewerker.
- e. Op de webpagina MijnHvA of bij de studentendecanen, leidinggevendens, HR adviseurs of vertrouwenspersonen kunnen de contactgegevens worden achterhaald om een melding te doen, mocht deze informatie niet direct bij de melder bekend zijn¹.
- f. Indien de melder een redelijk vermoeden heeft dat het College van Bestuur is betrokken bij de misstand, integriteitsschending of inbreuk op Unierecht, kan de medewerker de melding bij de Raad van Toezicht doen. In dat geval dient in deze regeling voor “het College van Bestuur” verder “de Raad van Toezicht” te worden gelezen.
- g. De melder kan het vermoeden van een misstand of schending van het Unierecht ook melden bij de Ombudsfunctionaris HvA. De Ombudsfunctionaris HvA stuurt de melding, in overleg met de medewerker, door naar een leidinggevende als bedoeld in het vorige lid, respectievelijk de Raad van Toezicht. De Ombudsfunctionaris HvA kan de identiteit van de melder, indien de melder dat wenst, geheim houden. In dat geval dient voor “melder” verder “Ombudsfunctionaris HvA” worden gelezen.
- h. De melder kan het vermoeden van een misstand ook direct extern melden, zie artikel 11.

¹ MijnHvA: Reglementen, Goed bestuur en AtotZ lijst ‘Klacht, probleem of lastige situatie’ of ‘Ombudsfunctionaris’

Artikel 5 Vastlegging, doorsturen en ontvangstbevestiging van de interne melding

- a. Een melding kan mondeling of schriftelijk worden gedaan. Na de melding ontvangt de melder binnen 7 dagen een ontvangstbevestiging van degene bij wie er gemeld is.
- b. Een mondelinge melding of een mondelinge toelichting op een schriftelijke melding wordt door degene bij wie de melding wordt gedaan schriftelijk vastgelegd. Deze vastlegging wordt ter goedkeuring en ondertekening voorgelegd aan de melder en deze ontvangt een afschrift.
- c. Degene bij wie de melding is gedaan stuurt de melding in overleg met de melder direct door aan het College van Bestuur, tenzij de melder of degene bij wie de melding is gedaan een redelijk vermoeden hebben dat het College van Bestuur bij het vermoeden betrokken is. In dat geval wordt de melding direct aan de Raad van Toezicht doorgestuurd.
- d. Het College van Bestuur stuurt de melder per omgaande een bevestiging dat de melding is ontvangen. De ontvangstbevestiging bevat in ieder geval een zakelijke beschrijving van de melding, de datum waarop deze is ontvangen en een afschrift van de melding.
- e. Indien de identiteit van de melder niet bekend is, wordt de ontvangstbevestiging aan de Ombudsfunctionaris HvA gestuurd.

Artikel 6 Contactpersoon

Na ontvangst van de melding wijst het College van Bestuur, in overleg met de melder respectievelijk de Ombudsfunctionaris HvA, direct een contactpersoon aan; met het oog op het tegengaan van benadeling. De melder en de Ombudsfunctionaris HvA kunnen een voorstel doen aan het College van Bestuur. De aanwijzing van de contactpersoon kan in relatie staan tot de inhoud van de melding.

Artikel 6A Startgesprek

De contactpersoon en de melder voeren een startgesprek over de inhoud van de melding, het proces en wat te doen als er benadeling wordt ervaren. Van dit gesprek wordt een verslag gemaakt die wordt toegevoegd aan het dossier van de melding.

Artikel 7 Behandeling van de interne melding

- a. Het College van Bestuur registreert een melding van een vermoeden van een misstand of schending van het Unierecht bij de ontvangst ervan in een daarvoor ingericht register. Als de melding betrekking heeft op een schending van het Unierecht, wordt dat vermeld.
- b. De gegevens van de melding in het register worden vernietigd als zij niet langer noodzakelijk zijn. Tijdens een onderzoek of een procedure daarna, blijven de gegevens in ieder geval bewaard.
- c. Het College van Bestuur stelt een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand, tenzij:
 - het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden in de zin van deze regeling, of
 - de melding niet gebaseerd kan zijn op eigen kennis en wetenschap van de melder.
- d. Als het College van Bestuur besluit geen onderzoek in te stellen, informeert Het College daar de melder binnen twee weken na de melding schriftelijk en met een deugdelijke onderbouwing over.
- e. Indien het College van Bestuur besluit om onderzoek te doen, draagt het College het onderzoek op aan één of meerdere onafhankelijke en onpartijdige onderzoekers, en laat het

onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de situatie waar de melding over gaat. De melder wordt geïnformeerd dat een onderzoek is ingesteld en wie het onderzoek gaat uitvoeren.

- f. Het College van Bestuur houdt de melder steeds schriftelijk op de hoogte van de stappen die het neemt bij het in behandeling nemen van de melding en het instellen van het onderzoek, tenzij dit niet wenselijk is in het belang van het onderzoek.
- g. Het College van Bestuur informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en het extern melden zoals bedoeld in artikel 12.
- h. Het College van Bestuur kan vertrouwelijk advies inwinnen gedurende de behandeling van de melding. Daarbij waakt het College van Bestuur ervoor dat met de verstrekte informatie zorgvuldig wordt omgegaan.
- i. Gedurende de behandeling van de melding draagt het College van Bestuur zorg voor de communicatie ten aanzien van de termijnen van de verschillende processtappen.

Artikel 8 De uitvoering van het onderzoek

- a. De melder wordt gehoord door de onderzoeker(s). Er wordt een gespreksverslag gemaakt en deze wordt voorgelegd aan de melder en die krijgt de gelegenheid om opmerkingen en aanvullingen kenbaar te maken. De melder ontvangt een afschrift van het verslag.
- b. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. De onderzoekers zorgen voor een schriftelijk verslag en leggen dat ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is krijgt hiervan een afschrift.
- c. De onderzoekers kunnen binnen de HvA alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
- d. Medewerkers en studenten mogen de onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.
- e. De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de melder in de gelegenheid daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan gezien het belang van het onderzoek.
- f. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan in het belang van het onderzoek.

Artikel 9 Standpunt van de HvA

- a. Het College van Bestuur informeert de melder binnen een redelijke termijn doch uiterlijk 3 maanden na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een missstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
- b. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het College van Bestuur de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Indien de totale termijn daardoor meer dan twaalf weken bedraagt, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.
- c. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de melder, tenzij dit niet wenselijk is in het belang van het onderzoek.

Artikel 10 Reactie van de melder

- a. Het College van Bestuur stelt de melder in de gelegenheid op het inhoudelijk standpunt te reageren.
- b. Indien de melder in deze reactie onderbouwd aangeeft dat het vermoeden van een misstand, integriteitsschending of schending van het Unierecht niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van de het College sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert de het College hier inhoudelijk op en stelt de melder zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn artikel 5 t/m 9 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 Externe melding door de melder

- a. De melder van een vermoeden van een misstand of schending van Unierecht kan een externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Zie ook de bijlage bij deze regeling.

Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:

- een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten
- een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
- een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder het Huis voor Klokkenluiders.

- b. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de HvA bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

Artikel 12 Externe melding door College van Bestuur

- a. Net zoals de melder een externe melding kan doen, heeft het College van Bestuur de mogelijkheid om te beslissen of een externe instantie van de melding op de hoogte moet worden gebracht.
- b. Indien het College van Bestuur een externe instantie op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt het College ook de hiervoor bedoelde reactie van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van de HvA aan die externe instantie toe. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 13 Vertrouwelijkheid en Anonimiteit

- a. De HvA zorgt dat de informatie over de melding alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de melding zijn betrokken.
- b. Tijdens het onderzoek blijft de identiteit van de melder beschermd, tenzij de melder toestemming geeft om die bekend te maken.
- c. De identiteit van de persoon of personen over wie de melding gaat of die daarin als getuigen zijn gehoord, blijft geheim.
- d. Degenen die bij een melding zijn betrokken gaan met alle informatie vertrouwelijk om en bespreken die niet met derden, noch intern noch extern.
- e. Op grond van de AVG mag de HvA de persoonsgegevens niet langer bewaren dan nodig is voor het bereiken van het doel waarvoor de gegevens zijn verkregen. De persoonsgegevens in meldingen waarin de melder niet als klokkenluider is aangemerkt volgens deze regeling, worden (na afsluiting van de melding) gedurende één jaar bewaard en daarna vernietigd. De persoonsgegevens in zaken waarin de melder als klokkenluider is aangemerkt volgens deze regeling, worden (na afsluiting van de melding) gedurende vijf jaar

bewaard en daarna vernietigd.

f. Als bekendmaking van de identiteit van de melder verplicht is op grond van enig wettelijk voorschrift in het kader van onderzoek door een bevoegde autoriteit of een gerechtelijke procedure, dan wordt de melder daarvan vooraf in kennis gesteld met een schriftelijke opgave van de redenen, tenzij dit het onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen. Ditzelfde geldt voor de adviseur van de melder of degene die hem bijstaat en van betrokken derden.

1.6 Bescherming van de melder

Artikel 14 Bescherming tegen benadeling van de melder

- a. De HvA zal de melder die een melding volgens deze procedure doet, degene die de melder bijstaat en andere betrokkenen niet benadelen (bijvoorbeeld door inhouden salaris, niet in dienst nemen, ontslag, negatieve beoordeling). De melder hoeft daarbij niet aan te tonen dat er een verband is tussen de benadeling en de melding of openbaarmaking van het vermoeden.
- b. De HvA zorgt dat leidinggevenden en medewerkers zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand.
- c. De HvA werkgever spreekt medewerkers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.

Artikel 15 Bescherming tegen benadeling van andere betrokkenen

- a. De HvA zorgt dat een door de melder ingeschakelde adviseur of contactpersoon of enig andere betrokkene bij de melding niet wordt benadeeld.
- b. De HvA zorgt dat een medewerker, student of (ex-)medewerker van een andere organisatie die door zijn werkzaamheden met de HvA in aanraking is gekomen, niet wordt benadeeld in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring aan de onderzoekers, of het verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.

Artikel 16 Het tegengaan van benadeling van de melder

- a. De contactpersoon (zie artikel 6) bespreekt direct met de melder welke risico's op benadeling er zijn, hoe die kunnen worden verminderd en wat de melder kan doen als de melder vindt dat sprake is van benadeling.
- b. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan de medewerker dat bespreken met de contactpersoon. De contactpersoon en de melder bespreken ook welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling tegen te gaan.
- c. Het College van Bestuur zorgt dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.
- d. De contactpersoon maakt van de gesprekken een schriftelijk verslag, dat de medewerker ter goedkeuring aan de melder voorlegt en geeft hem daar een afschrift van.

Artikel 17 Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder

- a. De melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan het College van Bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met betrokkene wordt omgegaan.
- b. De artikelen 5 t/m 10 zijn van toepassing.
- c. De melder kan ook de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de HvA zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.

Artikel 17a Evaluatiegesprek(ken)

Ter afronding van de behandeling van de melding wordt er een evaluatiegesprek gehouden, of meerdere gesprekken indien dat nodig wordt geacht, met de direct betrokkenen.

1.7 Slotbepalingen

Artikel 18 Jaarverslag, Publicatie

a. Het College van Bestuur informeert de CMR jaarlijks schriftelijk over de werking van de Klokkenluidersregeling van de HvA over het afgelopen jaar.

De informatie wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van de HvA en in het Jaarverslag Sociale Veiligheid.

b. De CMR wordt in de gelegenheid gesteld haar standpunt over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden, de uitvoering van deze regeling, en de verkregen informatie kenbaar te maken. Het standpunt van de CMR wordt opgenomen in de rapportage.

c. De regeling wordt gepubliceerd op de openbare website van de Hogeschool van Amsterdam, op de beleidspagina en de AtotZijst van MijnHvA.

Artikel 19 Actualisering regeling

Indien een wijziging van de Nederlandse wet – en regelgeving op het gebied van klokkenluiders en/of de afhandeling van een melding volgens de regeling daartoe aanleiding geven, wordt de regeling herzien en een herziene versie vastgesteld door het College van Bestuur van de HvA.

Artikel 20 Inwerkingtreding regeling en intrekking vigerende regeling

Deze regeling treedt in werking op 20 mei 2025 en vervangt de regeling van 2022. Deze regeling kan worden aangehaald als Klokkenluidersregeling HvA versie 2025.

Bijlage

Direct melden bij externe autoriteiten

Als de melder liever direct naar een bevoegde autoriteit als meldpunt gaat, dan kan dat. Eerst intern bij de HvA melden is niet verplicht, maar geniet wel de voorkeur. Op deze manier krijgt de HvA de kans om de melding meteen zelf op te pakken en een eventuele misstand zo snel mogelijk te beëindigen en maatregelen te nemen.

Een melder kan met een melding terecht bij een autoriteit die bevoegd is ten aanzien van het onderwerp van het vermoeden van een misstand. Het direct extern melden geniet dezelfde bescherming als intern melden. De melder dient bij melding aan een externe instantie een gepaste vorm van zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid in acht te nemen. Bij het Huis voor de Klokkenluiders kan de melder informatie krijgen over het doen van een externe melding en de keuze voor een bevoegde autoriteit.

De melder kan zich wenden tot o.a. de volgende bevoegde autoriteiten:

- het Huis voor klokkenluiders (HvK):
[Ik vermoed een misstand | Huisvoorklokkenluiders.](#);
- de Autoriteit Consument en Markt (ACM):
[Bescherming klokkenluiders | ACM.nl](#);
- de Autoriteit Financiële Markten (AFM):
[Bescherming klokkenluiders \(afm.nl\)](#);
- de Nederlandsche Bank N.V. (DNB):
[Contact en veelgestelde vragen \(dnb.nl\)](#);
- de Inspectie gezondheidszorg en jeugd (IGJ):
[Melden over uw werkgever \(klokkenluidersmelding\) | Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd \(igj.nl\)](#);
- de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa):
[Meldpunt misstanden bij zorgaanbieders of zorgverzekeraars \(klokkenluiders\) | Contact | Nederlandse Zorgautoriteit \(nza.nl\)](#);
- de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS):
[Overtreding of misstand melden | Autoriteit NVS](#);
- de Autoriteit persoonsgegevens (AP):
[Autoriteit Persoonsgegevens |](#)
- de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT):
[Home | Inspectie Leefomgeving en Transport \(ILT\) \(ilent.nl\)](#);
- de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA):
[Home | Nederlandse Arbeidsinspectie \(nlarbeidsinspectie.nl\)](#);
- de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA):
[Home | NVWA.](#)

Op de websites van de bevoegde autoriteiten staat de procedure voor het doen van een externe melding. De bevoegde autoriteit geeft ook aan hoe de melding wordt behandeld en hoe een onderzoek wordt verricht.